

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
«Научно-исследовательский институт морфологии человека»  
(ФГБНУ НИИМЧ)**

**ПРИКАЗ**

**24 сентября 2020 года**

**№ 198**

**Москва**

Об объявлении и проведении конкурса на замещение вакантных должностей научных работников ФГБНУ НИИМЧ

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса РФ, Положением о конкурсе на замещение должностей научных работников ФГБНУ НИИМЧ, утвержденным приказом от 07.04.2020 № 63

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Провести конкурс 19 октября 2020 года на замещение следующих вакантных должностей на условиях срочного трудового договора.

1.1. В лабораторию клеточной и молекулярной патологии сердечно-сосудистой системы:

- заведующий научно-исследовательской лаборатории (доктор наук) – 1 ед.;
- научный сотрудник (кандидат наук) – 1 ед.
- научный сотрудник – 1 ед.

1.2. В лабораторию патологии клетки:

- заведующий научно-исследовательской лаборатории (кандидат наук) – 1 ед.;
- ведущий научный сотрудник (кандидат наук) – 1 ед.

1.3. В лабораторию нейроморфологии:

- заведующий научно-исследовательской лаборатории (доктор наук) – 1 ед.;
- ведущий научный сотрудник (доктор наук) – 1 ед.;
- старший научный сотрудник (доктор наук) – 1 ед.;
- старший научный сотрудник (кандидат наук) – 1 ед.;
- научный сотрудник – 1 ед.

1.4. В лабораторию развития нервной системы:

- научный сотрудник (кандидат наук) – 1 ед.

2. Провести конкурс 23 ноября 2020 года на замещение следующих вакантных должностей на условиях срочного трудового договора.

2.1. В лабораторию иммуноморфологии воспаления:

- главный научный сотрудник (доктор наук) – 1 ед.

2.2. В лабораторию патологии репродукции:

- младший научный сотрудник (кандидат наук) – 1 ед.

2.3. В лаборатория клеточной и молекулярной патологии сердечно-сосудистой системы:

- главный научный сотрудник (доктор наук) – 2 ед.

2.4. В лабораторию развития нервной системы:

- главный научный сотрудник (доктор наук) – 1 ед.;
- младший научный сотрудник – 1 ед.

3. Определить минимальные требования к квалификации претендентов на замещение вакантных должностей научных работников, в соответствии с приложением № 1.

4. Определить срок подачи заявлений для участия в конкурсе по п.1 настоящего приказа с 25 сентября 2020 года по 13 октября 2020 года, п. 2 настоящего приказа с 25 сентября 2020 года по 20 ноября 2020 года.

5. Начальнику отдела кадров Кравченко Марии Сергеевне в срок до 28 сентября 2020 года разместить на официальном сайте ФГБНУ НИИМЧ – <http://morfolhum.ru> и по п. 1 настоящего приказа на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) информационное сообщение (объявление) о проведение конкурса на замещение вакантных должностей научных сотрудников.

6. Осуществлять прием поступающих заявок от претендентов с портала вакансий по п.1 настоящего приказа в срок до 13 октября 2020 года, по п.2 настоящего приказа в срок до 20 ноября 2020 года.

7. Конкурсной комиссии ФГБНУ НИИМЧ осуществить рассмотрение поданных к конкурсу документов претендентов по п.1 настоящего приказа 19 октября 2020 года, по п.2 настоящего приказа 23 ноября 2020 года.

8. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела кадров Кравченко М.С.

Директор  
д.м.н., профессор

Л.М. Михалева

С приказом ознакомлена:

Кравченко М.С.

(подпись)

(дата)

Приложение 1  
к приказу по ФГБНУ НИИМЧ  
№ 198 от 24.09.2020г.

Заявки на вакансию подаются через портал вакансий: <http://ученые-исследователи.рф>.

Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 13 октября 2020г.

Дата проведения конкурса – 19 октября 2020 года.

Место проведения конкурса – ФГБНУ НИИМЧ (г. Москва, ул. Цюрупы, д. 3).

**I. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию клеточной и молекулярной патологии сердечно-сосудистой системы.**

**ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/1**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **заведующий научно-исследовательской лаборатории**, 0,25 ставки (совместительство).

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (медицина).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получение патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1-й статьи в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 1-й статьи в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология, медицина. Иные требования к квалификации: Владение методами молекулярной и клеточной биологии. Проведение исследований на экспериментальном материале, анализ и обобщение результатов исследования, подготовка и написание статей и отчетов. Хорошее знание английского языка.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией является постановка задач исследований и организации работ научного коллектива по теме лаборатории.

**Должностные обязанности заведующего научно-исследовательской лаборатории:**

- Организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения по научным темам учреждения, и определяет перспективы их развития. Выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач.
  - Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству института на утверждение.
  - Руководит разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений, плановых документов и методических материалов.
  - Определяет исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.
  - Осуществляет научное руководство работами по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулирует их конечные цели, предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.
  - Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями.
  - Обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.
  - Утверждает и представляет на рассмотрение Ученого совета Института научные отчеты о работах, выполненных подразделением.
  - Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении.
  - Определяет потребность подразделения и подает заявки на приобретение оборудования, материалов и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.
  - Организует работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений.
  - Обеспечивает повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их творческой активности.
  - Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.
  - Участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения.
  - Информирует научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).
  - Осуществляет научное руководство аспирантами и соискателями на время их диссертационного исследования, согласно решению Ученого совета Института.
    - б) Срок трудового договора: не более пяти лет.
    - в) Оклад по должности от 9000,00 рублей (в зависимости от квалификации).
- Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,25 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 10 часов в неделю. Если режим работы отличается от 10-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется

пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 10 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2/1

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника  
ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **научный сотрудник**, 1 ставка.

2. Квалификационные требования:

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: опыт работы по соответствующей специальности не менее 3-х лет (в том числе в должности младшего научного сотрудника).

Наличие ученой степени: не требуется.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1 статьи в WoS (с DOI); 2-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 4 тезисов в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология. Иные требования к квалификации: проведение исследования на лейкоцитах. Владение методами клеточной биологии, микробиологии, молекулярной биологии, статистики, генной инженерии, биохимии. Специализация в изучении сигнальных путей, митохондриального генома. Опыт конструирования векторов системы CRISPR-CAS9.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Научный сотрудник обязан:

• Выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности.

• Под руководством ответственного исполнителя или лично проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.

• Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описания и формулировать выводы.

• Собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы.

• Изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;

• Составлять отчеты по теме (этапу, заданию).

• Участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок.

• Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.

• Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 17000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ № 3/1

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника  
ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **научный сотрудник**, 1 ставка.

2. Квалификационные требования:

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: опыт работы по соответствующей специальности не менее 3-х лет (в том числе в должности младшего научного сотрудника).

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1 статьи в WoS (с DOI); 2-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 4 тезисов в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология. Иные требования к квалификации: с навыками работы в области клеточной биологии, микробиологии, молекулярной биологии, биохимии, клинической-лабораторной диагностики, анализа данных в R.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Научный сотрудник обязан:

- Выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности.

- Под руководством ответственного исполнителя или лично проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.

- Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описания и формулировать выводы.

- Собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы.

- Изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
  - Составлять отчеты по теме (этапу, заданию).
  - Участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок.
  - Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.
  - Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
  - Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
  - Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.
- б) Срок трудового договора: не более пяти лет.
- в) Оклад по должности от 17000,00 рублей (в зависимости от квалификации).
- Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.
- г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:
- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.
- д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## **II. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию патологии клетки.**

### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/2**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **заведующий научно-исследовательской лаборатории**, 0,25 ставки (совместительство).

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (медицина).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получение патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1-й статьи в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 1-й статьи в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных

документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина, биология, патофизиология, фармакология и клеточная патология. Иные требования к квалификации: Владение гистологическими, иммуногистохимическими, морфометрическими, статистическими, методами клеточной культуры, ИФА; моделирование болезни Альцгеймера, инсульта, ишемии мозга и ишемии реперфузии миокарда, клиническими исследованиями в области лечение раковых заболеваний на основе мишени таргетов на клиническом и экспериментальном материале.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией является постановка задач исследований и организации работ научного коллектива по теме лаборатории.

Должностные обязанности заведующего научно-исследовательской лаборатории:

- Организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения по научным темам учреждения, и определяет перспективы их развития. Выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач.
- Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству института на утверждение.
- Руководит разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений, плановых документов и методических материалов.
- Определяет исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.
- Осуществляет научное руководство работами по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулирует их конечные цели, предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.
- Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями.
- Обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.
- Утверждает и представляет на рассмотрение Ученого совета Института научные отчеты о работах, выполненных подразделением.
- Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении.
- Определяет потребность подразделения и подает заявки на приобретение оборудования, материалов и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.

- Организует работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений.
- Обеспечивает повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их творческой активности.
- Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.
  - Участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения.
  - Информирует научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).
  - Осуществляет научное руководство аспирантами и соискателями на время их докторской или кандидатской (для соискателей) работы, согласно решению Ученого совета Института.
- б) Срок трудового договора: не более пяти лет.
- в) Оклад по должности от 9000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,25 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 10 часов в неделю. Если режим работы отличается от 10-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.
- г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:
  - в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.
- д) Режим рабочего времени: 10 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2/2

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **ведущий научный сотрудник**, 0,75 ставки.
2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (медицина).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получение патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 3-х статей в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина, биология, патофизиология, фармакология и клеточная патология. Иные требования к квалификации: Владение гистологическими, иммуногистохимическими, морфометрическими, статистическими, методами клеточной культуры, ИФА; моделирование болезни Альцгеймера, инсульта, ишемии мозга и ишемии реперфузии миокарда, клиническими исследованиями в области лечения раковых заболеваний на основе мишени таргетов на лабораторных животных и в клинике. Также опыт и наличие публикаций в высокорейтинговых мировых журналах. Исследования по методам как неизотопный метод визуализации митохондриальных ДНК с помощью коллоидной золоты на электронно- микроскопическом уровне, интерпретации этих результатов и оказание помощи в написании научных статей для публикаций в международных журналах. Знание нескольких иностранных языков, особенно английского языка.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Функциями ведущего научного сотрудника являются:

- Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям), а также разработок, являющихся частью темы лаборатории, возглавлять группу занятых ими работников и являться ответственным исполнителем наиболее сложных и ответственных работ.
- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок, выбирать необходимые для этого средства.
- Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.
- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме лаборатории, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.
- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывает практическую реализацию этих результатов.
- Информировать научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).
- Осуществлять подготовку научных кадров и участвует в повышении квалификации;
- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 25000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,75 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 35 часов в неделю. Если режим работы отличается от 35-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности

труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.
- д) Режим рабочего времени: 35 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

### **III. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию нейроморфологии.**

#### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/3**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **заведующий научно-исследовательской лаборатории**, 0,25 ставки (совместительство).
2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получение патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1-й статьи в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 1-й статьи в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология, медицина. Иные требования к квалификации: Иные требования к квалификации: владение методами планирования и организации научно-исследовательских работ в области проблем нейроморфологии, морфологической и молекулярно-биологической характеристики особенностей прогрессии и развития опухолей, вопросами охраны труда. Проведение исследований на экспериментальном материале, анализ и обобщение результатов исследования, подготовка и написание статей и отчетов.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией является постановка задач исследований и организации работ научного коллектива.

Должностные обязанности заведующего научно-исследовательской лаборатории:

- Организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения по научным темам учреждения, и определяет перспективы их

развития. Выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач.

• Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству института на утверждение.

• Руководит разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений, плановых документов и методических материалов.

• Определяет исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.

• Осуществляет научное руководство работами по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулирует их конечные цели, предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.

• Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями.

• Обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

• Утверждает и представляет на рассмотрение Ученого совета Института научные отчеты о работах, выполненных подразделением.

• Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении.

• Определяет потребность подразделения и подает заявки на приобретение оборудования, материалов и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.

• Организует работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений.

• Обеспечивает повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их творческой активности.

• Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.

• Участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения.

• Информирует научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).

• Осуществляет научное руководство аспирантами и соискателями на время их диссертационного исследования, согласно решению Ученого совета Института.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 9000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,25 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 10 часов в неделю. Если режим работы отличается от 10-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности

труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.
- д) Режим рабочего времени: 10 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2/3

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **ведущий научный сотрудник**, 0,75 ставки.
2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получение патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 3-х статей в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология и медицина. Иные требования к квалификации: Иные требования к квалификации: глубокие знания в гистологии, клеточной биологии нервной системы. Владение в совершенстве морфометрическими и культуральными методами, проточной цитофлуориметрией, методом иммуноферментного анализа, ПЦР-РТ, статистическими методами. Опыт в моделировании заболеваний человека на экспериментальных животных. Навыки планирования и проведения экспериментов, наличие публикаций, участие в конференциях.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Функциями ведущего научного сотрудника являются:

- Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям), а также разработок, являющихся частью темы лаборатории, возглавлять группу занятых ими работников и являться ответственным исполнителем наиболее сложных и ответственных работ.
- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок, выбирать необходимые для этого средства.
- Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.
- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме лаборатории, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывает практическую реализацию этих результатов.
  - Информировать научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).
    - Осуществлять подготовку научных кадров и участвует в повышении квалификации;
    - Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
    - Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
    - Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.
- б) Срок трудового договора: не более пяти лет.
- в) Оклад по должности от 25000,00 рублей (в зависимости от квалификации).
- Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,75 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 35 часов в неделю. Если режим работы отличается от 35-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.
- г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:
- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.
- д) Режим рабочего времени: 35 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье

### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 3/3**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника  
ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **старший научный сотрудник**, 1 ставка.
2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 4-х лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 2 статей в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 2 тезисов в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология и медицина. Иные требования к квалификации: владение гистологическими, иммуногистохимическими, морфометрическими, статистическими, культуральными методами. Опыт самостоятельных исследований, написания статей, наличие публикаций, участие в конференциях по соответствующей специальности .

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.
- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.
- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.
- Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.
- Принимать участие в повышении квалификации кадров.
- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.
- Должен знать: отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений.
- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.
  - б) Срок трудового договора: не более пяти лет.
  - в) Оклад по должности от 24000,00 рублей (в зависимости от квалификации).
- г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:
  - в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.
- д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ № 4/3

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника  
ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **старший научный сотрудник**,  
1 ставка.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 4-х лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год: не менее 1 статьи в WoS (с DOI); 1 статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 2-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицинская биология (нейроонкология). Иные требования к квалификации: Владение методами получения и поддержания экспериментальных опухолей человека, а также гистологическими, культуральными, морфометрическими методами и методами доклинической оценки.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

- Принимать участие в повышении квалификации кадров.

- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

- Должен знать: отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений.

- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 24000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ № 5/3

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника  
ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **научный сотрудник**, 0,5 ставки.

2. Квалификационные требования:

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: опыт работы по соответствующей специальности не менее 3-х лет (в том числе в должности младшего научного сотрудника).

Наличие ученой степени: не требуется.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1 статьи в WoS (с DOI); 1 статья в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 2 тезисов в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина, биология. Иные требования к квалификации: владение гистологическими, иммуногистохимическими, морфометрическими, статистическими, культуральными методами. Опыт работы в экспериментальной онкологии, онкоморфологии, клинической лабораторной диагностике. Опыт самостоятельных исследований, наличие публикаций, участие в конференциях по соответствующей специальности.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Научный сотрудник обязан:

- Выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности.
- Под руководством ответственного исполнителя или лично проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
- Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описания и формулировать выводы.
- Собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы.
- Изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- Составлять отчеты по теме (этапу, заданию).
- Участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок.
- Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.
- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их

компетенции.

- б) Срок трудового договора: не более пяти лет.
- в) Оклад по должности от 8500,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,5 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 20 часов в неделю. Если режим работы отличается от 20-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.
- д) Режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

#### **IV. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию развития нервной системы.**

##### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/4**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **научный сотрудник**, 0,25 ставки.

2. Квалификационные требования:

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: опыт работы по соответствующей специальности не менее 3-х лет (в том числе в должности младшего научного сотрудника).

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1 статьи в WoS (с DOI); 1 статья в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология. Иные требования к квалификации: Нейробиология, ранние эмбриональные нарушения развития, эндокринология, репродукция человека и животных. Владение методами цитологии, гистологии, имmunогистохимии, молекулярные методы диагностики нарушений репродукции человека. Владение английским языком.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Научный сотрудник обязан:

- Выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности.
- Под руководством ответственного исполнителя или лично проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
- Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описания и формулировать выводы.

- Собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы.
- Изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- Составлять отчеты по теме (этапу, заданию).
- Участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок.
- Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.
- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 4500,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,25 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 10 часов в неделю. Если режим работы отличается от 10-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 10 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Заявки на вакансию подаются через портал: <http://morfolhum.ru>

Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 20 ноября 2020г.

Дата проведения конкурса – 23 ноября 2020 года.

Место проведения конкурса – ФГБНУ НИИМЧ (г. Москва, ул. Цюрупы, д. 3).

## **V. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию иммуноморфологии воспаления.**

### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/5**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **главный научный сотрудник**, 1 ставку.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 4-х статей в WoS (с DOI); 2-х статей в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 4-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 монографии или 1 статья WoS/Scopus.

Наличие изобретений: крупные научные труды или дипломы на открытия и авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике результаты.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология, медицина. Иные требования к квалификации: владение методами планирования и организации научно-исследовательских работ в области проблем экспериментальной медицины, физиологии иммунной системы, сердечно-сосудистой системы и поведения при воспалении и стрессе на клеточном и молекулярном уровне, а также фармакологической коррекции воспалительных и психосоматических заболеваний. Проведение исследований на клиническом и экспериментальном материале, анализ и обобщение результатов исследования, подготовка и написание статей и отчетов.

#### 4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией главного научного сотрудника лаборатории иммуноморфологии воспаления является:

- Формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения.

- Участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.

- Обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.

- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов.

- Осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 36000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если

режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## **VI. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию патологии репродукции.**

### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/6**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **младший научный сотрудник**, 1 ставку.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы не менее 3 лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 2-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 4 тезисов в сборниках.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология, медицина. Иные требования к квалификации: знание требований и правил биоэтики, опыт работы с экспериментальными животными, владение операционной техникой на матке мелких лабораторных грызунов и методами гистологического исследования, моделирование гистеротомии и кесарева сечения.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией младшего научного сотрудника является:

• Выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности.

• Под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.

• Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы.

• Собирать и изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.

• Составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

• Участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.

• Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.

• Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

• Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 17000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## **VII. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию клеточной и молекулярной патологии сердечно-сосудистой системы.**

### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/7**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **главный научный сотрудник**, 1 ставку.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 4-х статей в WoS (с DOI); 2-х статей в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 4-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 монографии или 1 статья WoS/Scopus.

Наличие изобретений: крупные научные труды или дипломы на открытия и авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике результаты.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология, медицина. Иные требования к квалификации: Организация исследования механизмов хронизации воспаления при различных заболеваниях. Компетенция международного

уровня в области клеточных механизмов атеросклероза человека. Разработка подходов к диагностике и терапии атеросклероза. Внедрение разработанных подходов в клиническую практику. Индекс Хирша по ScopusHe менее 40.

Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией главного научного сотрудника лаборатории иммуноморфологии воспаления является:

- Формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения.

- Участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.

- Обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.

- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов.

- Осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 36000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2/7

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **главный научный сотрудник**, 0,75 ставки.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (медицина).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 4-х статей в WoS (с DOI); 2-х

статей в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 4-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 монографии или 1 статья WoS/Scopus.

Наличие изобретений: крупные научные труды или дипломы на открытия и авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике результаты.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина. Иные требования к квалификации: Владение методами молекулярной и клеточной биологии. Публикующийся в российских и иностранных журналах. Индекс Хирша по Scopus не менее 10.

Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией главного научного сотрудника является:

- Формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения.
- Участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.
- Обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.
- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов.
- Осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.
- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 27000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,75 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 35 часов в неделю. Если режим работы отличается от 35-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 35 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## **VIII. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию развития нервной системы.**

### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/8**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **главный научный сотрудник**, 0,75 ставки.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 4-х статей в WoS (с DOI); 2-х статей в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 4-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 монографии или 1 статья WoS/Scopus.

Наличие изобретений: крупные научные труды или дипломы на открытия и авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике результаты.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: нейробиология, сравнительная гистология, патология нервной системы, эндокринология, эмбриология человека и животных, молекулярная биология и медицина. Иные требования к квалификации: Владение методами сравнительной анатомии, гистологии, иммуногистохимии, молекулярная и клеточная биология. Владение английским языком.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией главного научного сотрудника является:

• Формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения.

• Участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.

• Обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.

• Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов.

• Осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

• Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную,

служебную и коммерческую тайну.

• Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

• Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 27000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,75 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 35 часов в неделю. Если режим работы отличается от 35-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

• в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 35 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2/8

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **младший научный сотрудник**, 0,5 ставки.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы не менее 3 лет.

Наличие ученой степени: не требуется.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 2-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 4 тезисов в сборниках.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: нейробиология, патологическая анатомия, эндокринология, эмбриология человека и животных, молекулярная биология и медицина. Иные требования к квалификации: Владение методами гистологии, имmunогистохимии, молекулярная и клеточная биология. Владение английским языком.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией младшего научного сотрудника является:

• Выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности.

• Под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.

• Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы.

• Собирать и изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.

• Составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

- Участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.
- Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.
- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 8500,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,5 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 20 часов в неделю. Если режим работы отличается от 20-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Начальник отдела кадров

М.С. Кравченко