

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
«Научно-исследовательский институт морфологии человека»  
(ФГБНУ НИИМЧ)**

**ПРИКАЗ**

**09 февраля 2021 года**

**№ 14**

**Москва**

Об объявлении и проведении конкурса на замещение вакантных должностей научных работников ФГБНУ НИИМЧ

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса РФ, Положением о конкурсе на замещение должностей научных работников ФГБНУ НИИМЧ, утвержденным приказом от 07.04.2020 № 63

**ПРИКАЗЫ ВАЮ:**

1. Провести конкурс 4 марта 2021 года на замещение следующих вакантных должностей на условиях срочного трудового договора.

1.1. В лабораторию клеточной и молекулярной патологии сердечно-сосудистой системы:

- старший научный сотрудник (кандидат наук) – 1 ед.

1.2. В лабораторию патологии клетки:

- заведующий научно-исследовательской лаборатории (кандидат наук) – 1 ед.;
- ведущий научный сотрудник (кандидат наук) – 1 ед.;
- научный сотрудник – 1 ед.

2. Провести конкурс 14 апреля 2021 года на замещение следующих вакантных должностей на условиях срочного трудового договора.

2.1. В лабораторию иммуноморфологии воспаления:

- младший научный сотрудник – 1 ед.

2.2. В лабораторию патологии клетки:

- младший научный сотрудник – 1 ед.

3. Определить минимальные требования к квалификации претендентов на замещение вакантных должностей научных работников, в соответствии с приложением № 1.

4. Определить срок подачи заявлений для участия в конкурсе по п. 1 с 11 февраля 2021 года по 03 марта 2021 года, по п. 2 . с 11 февраля по 12 апреля 2021 года.

5. Начальнику отдела кадров Кравченко Марии Сергеевне в срок до 11 февраля 2021 года разместить на официальном сайте ФГБНУ НИИМЧ – <http://morfolhum.ru> и на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) информационное сообщение (объявление) о проведение конкурса на замещение вакантных должностей научных сотрудников.

6. Осуществлять прием поступающих заявок от претендентов с портала вакансий в срок до 03 марта 2021 года.

6. Конкурсной комиссии ФГБНУ НИИМЧ осуществить рассмотрение поданных к конкурсу документов претендентов по п. 1 - 4 марта 2021 года, по п. 2 - 14 апреля 2021 года.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела кадров Кравченко М.С.

Директор  
д.м.н., профессор

Л.М. Михалева

С приказом ознакомлена:

Кравченко М.С.

ММ/-  
(подпись)

09.02.2021  
(дата)

Заявки на вакансию подаются через портал вакансий: <http://ученые-исследователи.рф>.

Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 03 марта 2021г.

Дата проведения конкурса – 04 марта 2021 года.

Место проведения конкурса – ФГБНУ НИИМЧ (г. Москва, ул. Цюрупы, д. 3).

**I. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию клеточной и молекулярной патологии сердечно-сосудистой системы.**

**ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/1**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника  
ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **старший научный сотрудник,**  
1 ставка.

2. Квалификационные требования:

Образование: Высшее профессиональное (медицина).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 4-х лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 5 статей в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 2 тезисов в сборнике.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: молекулярная биология, микробиология, клеточная биология. Иные требования к квалификации: навыки работы в клинической лабораторной диагностики, анализ данных в R. Знание английского языка.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

- Принимать участие в повышении квалификации кадров.

- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.
- Должен знать: отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений.
  - Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
  - Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
  - Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.
- б) Срок трудового договора: не более пяти лет.
- в) Оклад по должности от 24000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.
- г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:
  - в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.
- д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## **II. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию патологии клетки.**

### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/2**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **заведующий научно-исследовательской лаборатории**, 0,25 ставки (совместительство).

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получение патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1-й статьи в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 1-й статьи в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях

(симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина, биология, патофизиология, эндокринология, нейробиология, фармакология и клеточная патология. Иные требования к квалификации: Владение гистологическими, гистохимическими, иммуногистохимическими, морфометрическими, статистическими, физиологическими, биохимическими, гематологическими методами, методом ИФА; моделирование социально-значимых (болезни Альцгеймера, диабета Типа, ишемии реперфузии миокарда) и иных заболеваний. Опыт в оформлении и патентовании РИД, организации и проведении доклинических исследований лекарственных препаратов, и оформлении отчетов по их результатам. Владение английским языком на уровне написания статей.

#### 4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией является постановка задач исследований и организации работ научного коллектива по теме лаборатории.

Должностные обязанности заведующего научно-исследовательской лаборатории:

- Организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения по научным темам учреждения, и определяет перспективы их развития. Выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач.

- Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству института на утверждение.

- Руководит разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений, плановых документов и методических материалов.

- Определяет исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.

- Осуществляет научное руководство работами по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулирует их конечные цели, предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.

- Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями.

- Обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

- Утверждает и представляет на рассмотрение Ученого совета Института научные отчеты о работах, выполненных подразделением.

- Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении.

- Определяет потребность подразделения и подает заявки на приобретение оборудования, материалов и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.

- Организует работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений.
  - Обеспечивает повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их творческой активности.
  - Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.
  - Участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения.
  - Информирует научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).
  - Осуществляет научное руководство аспирантами и соискателями на время их докторской (кандидатской) работы, согласно решению Ученого совета Института.
- б) Срок трудового договора: не более пяти лет.
- в) Оклад по должности от 9000,00 рублей (в зависимости от квалификации).  
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,25 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 10 часов в неделю. Если режим работы отличается от 10-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.
- г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:
- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.
- д) Режим рабочего времени: 10 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2/2

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **ведущий научный сотрудник**, 0,75 ставки.
2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получение патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 3-х статей в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина, биология, патофизиология эндокринология, нейробиология фармакология и клеточная патология. Иные требования к квалификации: Владение гистологическими, гистохимическими, иммуногистохимическими, морфометрическими, статистическими, физиологическими, биохимическими, гематологическими методами, методом ИФА; моделирование социально-значимых заболеваний, (болезни Альцгеймера, диабета II типа, ишемии реперфузии миокарда). Владение английским языком на уровне написания научных статей.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Функциями ведущего научного сотрудника являются:

- Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям), а также разработок, являющихся частью темы лаборатории, возглавлять группу занятых ими работников и являться ответственным исполнителем наиболее сложных и ответственных работ.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок, выбирать необходимые для этого средства.

- Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме лаборатории, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывает практическую реализацию этих результатов.

- Информировать научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).

- Осуществлять подготовку научных кадров и участвует в повышении квалификации;

- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 27000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,75 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 35 часов в неделю. Если режим работы отличается от 35-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ

НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 35 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ № 3/2

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника  
ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **научный сотрудник**, 1 ставку.

2. Квалификационные требования:

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: опыт работы по соответствующей специальности не менее 3-х лет (в том числе в должности младшего научного сотрудника).

Наличие ученой степени: не требуется.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1 статьи в WoS (с DOI); 2 статьи в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 4 тезисов в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина, биология, патофизиология, фармакология и клеточная патология. Иные требования к квалификации: Владение гистологическими, гистохимическими, иммуногистохимическими, морфометрическими, статистическими, физиологическими, биохимическими, гематологическими методами, методом ИФА; моделирование социально-значимых заболеваний, (болезни Альцгеймера, диабета II типа, ишемии реперфузии миокарда). Опыт самостоятельных исследований, наличие публикаций, участие в конференциях по соответствующей специальности.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Научный сотрудник обязан:

- Выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности.
- Под руководством ответственного исполнителя или лично проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
- Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описания и формулировать выводы.
- Собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы.
- Изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- Составлять отчеты по теме (этапу, заданию).
- Участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок.
- Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.
- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 1700,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Заявки на вакансию подаются через сайт: <http://morfolhum.ru>

Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 12 апреля 2021г.

Дата проведения конкурса – 14 апреля 2021 года.

Место проведения конкурса – ФГБНУ НИИМЧ (г. Москва, ул. Цюрупы, д. 3).

### **III. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию иммуноморфологии воспаления.**

#### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/3**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **младший научный сотрудник**, 1 ставку.

2. Квалификационные требования:

Образование: Высшее профессиональное (медицина).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: опыт работы по соответствующей специальности не менее 3-х лет (в том числе в должности младшего научного сотрудника).

Наличие ученой степени: не требуется.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 2-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике.

2. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина. Иные требования к квалификации: Опыт сбора и анализа литературных научных данных. Владение методами выделения РНК, ДНК из образцов крови и тканей, постановки ПЦР, в том числе в режиме реального времени, подбора праймеров, проведения гель-электрофореза, интерпретации результатов секвенирования. Владение английским языком, владение навыками перевода медицинских текстов.

#### 4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Младший научный сотрудник обязан:

• Выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности.

• Под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.

• Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы.

• Собирать и изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.

• Составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

• Участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.

• Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.

• Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

• Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

• Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 1700,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

• в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

#### **IV. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию патологии клетки.**

##### **ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/4**

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **младший научный сотрудник**, 1 ставку.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы не менее 3

лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 2-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 4 тезисов в сборниках.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: нейробиология, патологическая анатомия, эндокринология, эмбриология человека и животных, молекулярная биология и медицина. Иные требования к квалификации: Владение методами гистологии, имmunогистохимии, молекулярная и клеточная биология. Владение английским языком.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией младшего научного сотрудника является:

• Выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности.

• Под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.

• Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы.

• Собирать и изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.

• Составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

• Участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.

• Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.

• Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

• Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

• Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 17000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

• в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Начальник отдела кадров

М.С. Кравченко