

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ГПО
ФГБНУ НИИМЧ

Директор
ФГБНУ НИИМЧ, профессор



(Назимова С.В.)

(Макарова С.В.)

«26» _____ 2015 г.

«26» _____ 2015 г.

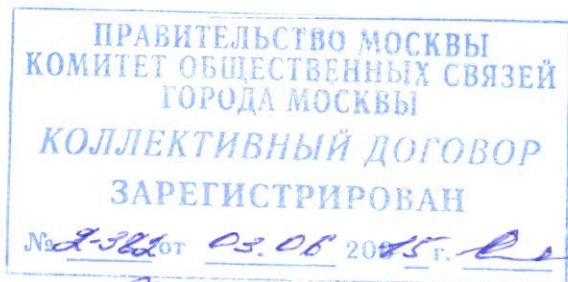
М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного научного учреждения

«Научно-исследовательский институт морфологии человека»
(ФГБНУ НИИМЧ)

на срок действия с «26» _____ 2015 г.
по «25» _____ 2018 г.



№ 2362 от 03.06.2015 г.

С. Г. Макарова
на 10.06.2015

2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий коллективный договор (в дальнейшем Договор) разработан и заключен на основании Закона РФ 30.06.2006г. N 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» (с изменениями от 18.12.2006 г., 20.04.2007 г.); Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1995 года № 10-ФЗ с учетом изменений и дополнений, содержащихся в редакции Закона от 29 июня 2004 года № 58-ФЗ; Закона РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 23 ноября 1995 года № 175-ФЗ с учетом изменений и дополнений, содержащихся в редакции Закона от 30 декабря 2001 года; Трудового кодекса Российской Федерации с целью обеспечения эффективной работы Федерального государственного научного учреждения «Научно-исследовательский институт морфологии человека», защиты социальных и экономических прав и законных интересов работников. Договор регулирует отношения сторон в области организации условий и оплаты труда, обеспечения занятости, предоставления социальных льгот работникам.

1.2 Сторонами настоящего коллективного договора являются: Федеральное государственное научное учреждение «Научно-исследовательский институт морфологии человека» в лице его директора Макаровой О.В., именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники учреждения в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников здравоохранения Назимовой С.В., именуемого в дальнейшем «Профком».

1.3 Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения заключенные работодателем и работниками учреждения на основе взаимных интересов сторон.

1.4 Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях и оплате труда, социальном и бытовом обслуживании, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам учреждения.

1.5 Интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляет первичная профсоюзная организация.

1.6 Профком обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

1.7 Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения, однако, члены профсоюза работников здравоохранения имеют в лице профсоюзной организации (профкома) обязательную защиту в случае нарушения их трудовых прав.

1.8 Настоящий договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства РФ, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.9 При реорганизации учреждения договор сохраняет свое действие в течение периода реорганизации, а затем может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.

1.10 Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производится только по взаимному согласию сторон в порядке установленным

