

## ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2

о проведении конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника  
ФГБНУ НИИМЧ

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:  
**младший научный сотрудник лаборатории роста и развития**, 2 ставки;
2. Заявки на вакансию подаются через сайт: <http://morfolhum.ru>;
3. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 24 августа 2019г.;
4. Дата проведения конкурса - не позднее 31 августа 2019г.
5. Место проведения конкурса – ФГБНУ НИИМЧ (г. Москва, ул. Цюрупы, д. 3);
6. Квалификационные требования к должности научного сотрудника:  
Образование: Высшее профессиональное  
Минимальные стаж и опыт работы по специальности: Опыт работы по соответствующей специальности не менее 3-х лет (в том числе в должности младшего научного сотрудника).  
Наличие ученой степени: не требуется.  
Наличие научных трудов: не менее 2-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 4 тезиса в сборниках за последние 3 года.  
Наличие изобретений: не требуется.
7. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология и медицина. Иные требования к квалификации: Проведение сравнительной характеристики различных исследовательских направлений (например, клеток Купфера и макрофагов моноцитарного происхождения). Владение современными методами молекулярной биологии (ПЦР в режиме реального времени, электрофорез, Вестерн-блот, РРМ-моделирование).  
Опыт самостоятельных исследований, наличие публикаций, участие в конференциях по соответствующей специальности.
8. Условия трудового договора:  
Перечень трудовых функций:  
а) Основной функцией младшего научного сотрудника лаборатории роста и развития является непосредственное участие в научно-исследовательских и научно-организационных работах Института по теме лаборатории.  
Младший научный сотрудник обязан:
  - выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности;
  - под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
  - участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
  - собирать и изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
  - составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
  - участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;

- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующей лабораторией роста и развития, принятые в пределах их компетенции

б) срок трудового договора: 2 года

в) оклад по должности от 16350,00 рублей (в зависимости от квалификации, наличия или отсутствия учёной степени)

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 30 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье и 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.